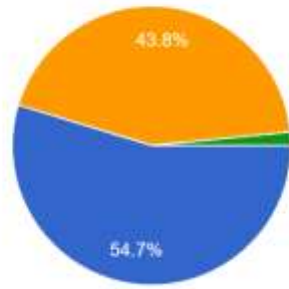


全事研岡山支部 令和4年度 第2回研修会 アンケート結果

総合評価
64件の回答



● 良かった
● 悪かった
● 参加しなかった
● その他 (感想等欄に入力してください)

回答数 参加者 36名
不参加者 28名

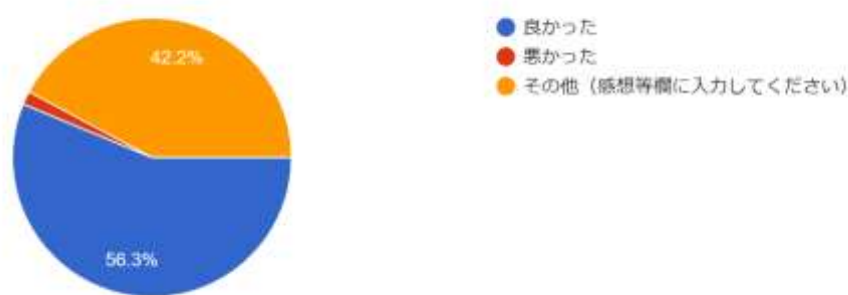
参加者の回答率 65%

- 他地区、他世代の事務職員と意見交換できる貴重な機会に参加できてよかった。(11)
- 研究部の方々が話を上手く進めてくれたので、話し合いがスムーズに進んでいたと思います。(4)
- グループ協議で他のグループがしていた話に出た理想の事務職員も素敵だと思い、多くのことを少しずつでも研鑽していかなければならないと改めて思いました。また、学校・共同実施に活かせる情報をしっかりキャッチしていきたいと思えます。
- 今後の共同実施の体制づくりや初任者指導に活かそうな手がかりも得ることができて今回の研修の手応えを感じたり、自分が初任者だった頃も思い出すことができ懐かしい気持ちになったりしました。他の市町村に転勤しても業務のギャップが小さくなるようなハード面の整備や、どの学校に勤務することになっても共通の支援を得られるような初任者指導のより良い体制づくりは、改めて非常に大切だと思えました。行政のしくみを変えるには、事務職員だけでなく、校長会や教頭会等の組織とも連携していくことが重要だと思えました。
- グループワークでは「なりたい事務職員像」を共有でき、一口に事務職員といっても様々な思い描く姿があり、楽しく聞かせていただきました。今後の職業人生が少し楽しみになりました。
- ブレイクアウトルームで、参加者が積極的に話してくれた。目指している事務職員へ近づくためのヒントが、それぞれ得られたように感じる
- グループ内で他の方の話を聞く中で、新しいアイデアがあったり、今まで自分がしていたことは、実は本当の人材育成にはつながっていないかもしれないことに気づいたりでき、今後の方針を見直すきっかけになった。
- グループ協議の人数が5名で話しやすかったです。3つのテーマがあったため、意見が言いやすい環境でした。他の市の方との協議だったため、他市の環境を知ることができました。スモールステップを積み重ねて、自分自身「人財」としての価値を高めていきたいです。

- 高瀬先生のおっしゃる通り、ある人には普通のことで、ある人には驚きということがあるとおもいます。いろんな情報をつなぎ合わせ、自分の中のこうだったらいいなという像を作り上げていきたいです。まずは目標設定、まわりにスモールステップ、気になっていた大谷翔平選手の曼陀羅チャートのように書き込んでいけたらと思います。
- 高瀬先生の助言にもあったように、自分の考えを話すことは、全体のステップに繋がり、勇気を持って話すことが大切だとわかった。
- 最後の高瀬先生のお話で、情報の発信受信を繰り返すことで気づきを深めていくということに改めて重要さを感じました。スモールステップを繰り返して大きな一歩につなげるということも、日々の小さな積み重ねが大事だなと感じました。
- 講話について、常に「受信・発信」して情報を蓄えておくことで自ずと理想の実現につながるのかなと思いました。と同時に、事務職員自身が人財となることができると理解しました。日々の業務が間違っていないのかな、と勇気づけられました。
- 事務職員が人財となる、このワードでモチベーションを上げていきたいです
- 今後は情報交換を積極的に行い、何か機会があれば「こうなったらいいな」をつなぐということを意識していきたいと思います。
- ブレイクアウトルームでは、参加者の地域が偏っていたので、その地域中心に話を進めてもよかったのではと思いました。限られた時間内に討議を深める工夫が難しいですね。

オンライン接続状況

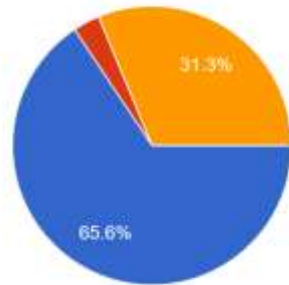
64件の回答



- 特に問題なくスムーズに接続することができた。(4)
- 個人的な接続環境に問題があった。(7)
- 開会前に音声がつながっているか不安でした。音楽などが流れていたら音声疎通が確認できるとおもいます。
- チャイムの音で研修内容が聞きづらくなってしまい、もったいないと思いました。
- ヘッドホンを長時間付けていると、耳が痛くなるので、短時間でも良いので数回の休憩があると良い。
- 本部では少しバタつきでしたが……。モバイルを用意してもらっていてよかった。

開催日時

64 件の回答



- 良かった
- 悪かった
- その他 (感想等欄に入力してください)

- 学校を開けるよりも、Zoomの方が参加しやすくありがたいです。(4)
- 年末調整入力の狭間で良かった(3)
- 全国大会にもっと近いほうがよかった。12月とか。
- 学校行事と重なりました。(3)
- 時期としてはいいと思うが、異動のあった年なので自分に余裕がなかった。

<来年度の研修について>

- カリキュラムと事務職員(共同学校事務室)
- コミュニケーションに関する研修
- 働き方改革と地域連携の在り方について
- 授業・宿題・学習活動・保護者アンケート、今後は保護者からの欠席連絡や学力テストなど、ICTの活用が中心となってきた。チームの一員として、事務職員の立場から、児童や教職員が安心して取り組める手立てをそれぞれ各校で実践されていることをお伺いしたいです。
- 岡山県でいう各校のアクションプランの読み取り方が分かりにくい。そういった部分をわかりやすく指導していただきたい。
- 住田昌治氏の講演が良いと聞きました。
- 皆さんにお会いできる集合研修が行えるようになることを祈っています。
- 違う職種の方からのタイムスケジュールに関する研修を聞いてみたいです。
- 今年度、社会保険制度が大きく変更になったので、それについての講話が聞きたいです。